

CSE du 9/10/25 de 15h30 à 18h

Présents : Mme Amiel-Grignard, directrice, Mme Ducout, DRH, M. Bertholle, responsable EHPAD, Mme Wybrecht, Directrice Ehpads Chaponnay et des affaires matérielles, Mme Weber, directrice financière, M. Raganot, DRH, Médecin Méd Mme Jullian, Mme Taormina
unsa 4 : Mohamed, Laurie, Céline, Myriem
cgt 4 : Hocine, Valérie, Sabine, Mouloud

1/ Information générale

2/ Approbation des PV 19 juin et 15 juillet 2025 / PV adoptés

3/ Management stratégique et gouvernance du GHT :

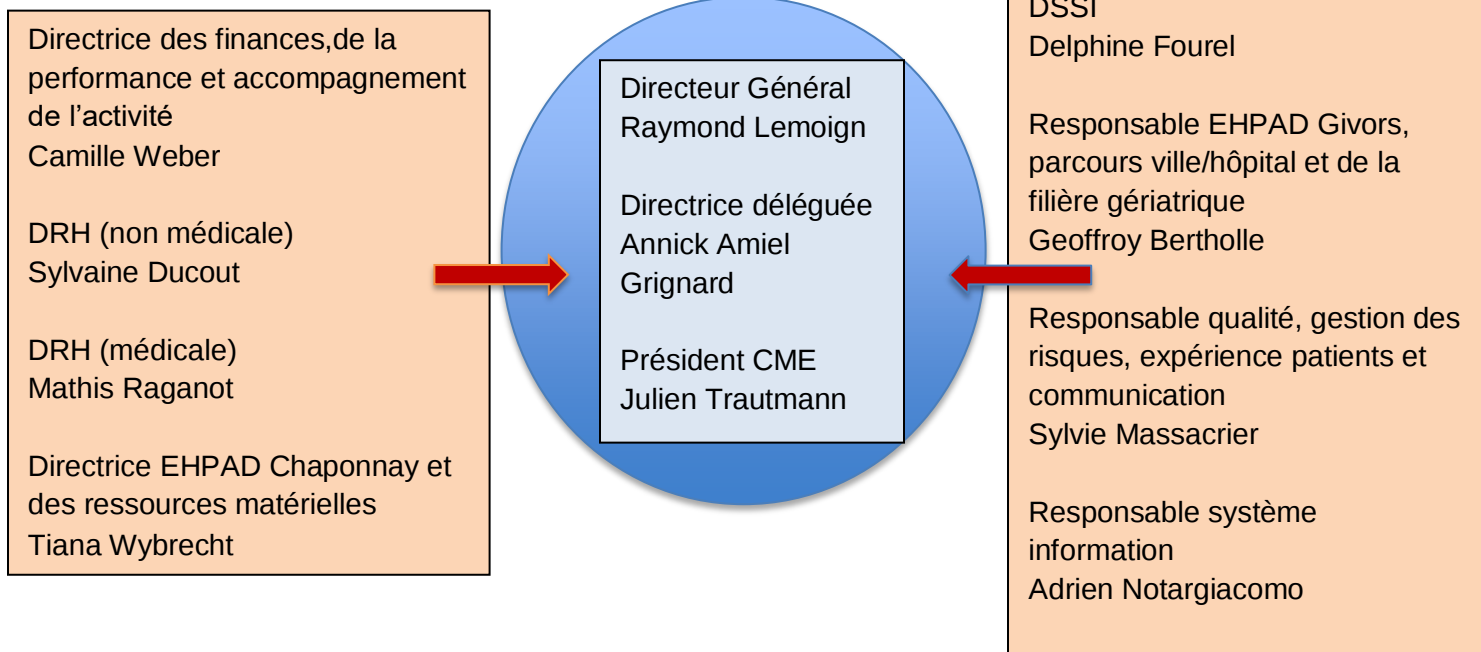
Le ch du vinatier sera intégré au 9 établissements du GHT en janvier 2026, il intervient dans le projet médical partagé pour participer à la réflexion globale. Leur offre de soin mental et psychologique sera intégrée dans notre offre de soins.

Vote pour avis : favorable à l'unanimité du cse pour introduction du Vinatier dans le ght.

Question CGT : "on a déjà des liens forts avec le comité local de santé, quelle va être la valeur ajoutée pour notre CH ?"

Directrice : "on va continuer de travailler avec Saint de Dieu dont on dépend et on n'est pas concerné par l'offre de soins du Vinatier »

4/ Organisation équipe de direction avec les nouveaux noms



6/ Projet Gynécologie et obstétrique :

Nouvelle gouvernance projet obstétrique : modification et gouvernance de la chefferie de gyneco
Relancer notre activité, la sécuriser, dév. Les consultations, chirurgie des petits actes avant que les patientes deviennent des parturientes. Devenir un repère pour les jeunes femmes et aussi pour les femmes plus âgées.

Grosse communication vers les médecins libéraux et les patients

Vote du cse : à l'unanimité ok

7/ Construction d'une antenne de médecine d'urgences HCL et CH Givors

Construire une réponse aux besoins d'urgence de proximité par une alliance et une coopération.

Ouverture de 7h30 à 23 h

Cf doc présenté en instance

Avis OK à l'unanimité du cse

8/ PDSES

Appel à candidature imagerie diagnostique pour les astreintes : avis favorable

Avis favorable pour le financement d'imadis.

9/ EPRD EHPAD 2026 :

Expertise par cabinet extérieur APAVE, obligatoire et à notre charge alors que pour le MCO c'est l'ARS qui a payé l'accréditation.

Dépenses EHPAD 11 749 079 euros

Gains 11 679 116 euros

Perte 69 963 euros

Financement de l'augmentation du prix de l'hébergement de l'EHPAD de 0.5 % (+4.11 euros par mois) pour un retour à l'équilibre.

Avis favorable du cse

10 / Présentation activité

Juillet bon mois très dynamique MCO sauf maternité 66 naissances 

Août moins bon MCO mais naissances en hausse 80

Sept très dynamique CSG, Med, SP et 83 naissances 

11/ Gestion des ressources des travaux de la commission d'absentéisme

Taux absentéisme équivalent de 26 ETP sur le sanitaire et l'Ehpad sur 6 mois on est très élevé

Commission absentéisme continue son travail avec aide de la CARSAT (CDD, CDI)

12/ 12 h le passage sur les asd EHPAD est fait ainsi que sur les IDE en médecine, point sera fait dans 3 mois.

Questions CGT :

13/ Aile 4

SSR pneumo de l'aile 4 pas avant le 4 juin 2026 car réarmement de l'aile au niveau médical et para médical (11 lits), pas possible de rouvrir avant.

14 / Cx ext :

Doc Chabroux diabétologue va augmenter son activité

Arrivée d'une nouvelle pédiatre

Attente de propositions pour la cardiologie en lien avec les hospices

Bloc :

Picline et midline (anesthésistes)

ORL et ophtalmo ? CGT

ORL il va falloir penser à son remplacement confirme la Directrice

Ophtalmo non pas besoin de le remplacer car d'autres alternatives peuvent être mises en place comme les opticiens « nomades » qui se déplacent dans les EHPAD, itinérants.

15/ Vente maison directeur et terrain ou nouvelle construction ?

Eu réponse en réunion de direction

On va garder cette parcelle et on attend des propositions de sociétés extérieures, direction est en réflexion mais veut garder ce terrain si besoin de s'agrandir ou autre ... en attendant entretien du terrain par l'équipe du CH.

16/ Mutuelle janv 2026 CGT

Pas de proposition de mutuelles en interne

Mme Ducout explique que la loi c'est rembt de 50 % sur la base la moins chère

Si mutuelle familiale il faudra que les agents demandent aux mutuelles que sa ligne apparaisse car elle ne remboursera que par rapport à cette ligne

Rembt pourra aller de 15 à 35 euros environ par mois.

Entre temps, on a revu Mme Ducout et risque de report de cette mesure pour 2028, on attend les nouveaux textes de loi.

UNSA :

17/ 18/ Stagiairisations et changements de grades UNSA

On attend M. Vérot pour les groupes de travail répond Mme Ducout

CGT demande à avoir les tableaux en amont pour les travailler et pouvoir alerter si erreurs.

19/ Bons de Noël

23 euros HCL et nous 20 euros

Non pas d'augmentation annonce la directrice

20/ Affichage des vacances de postes dans les services

Mme Ducout dit qu'elle a été alertée par les deux syndicats et va revoir cette problématique avec les cadres.

21 / Bilan activités déjà vu

22/ Recrutement médical et paramédical déjà vu

23/ Passage des ASH EHPAD en 12h en cours

24/ Manque personnel maternité déjà vu en F3SCT question CGT

25/ Questions Diverses :

CGT :

- Intérimaires Bloc :
 - Décret Bayrou 2/07/2025 intérimaires plafonnés à 60 % par rapport aux autres
 - Contrat signé avec Adecco 1 janv 2024 valable 4 ans (jusqu'au 1/01/2028) donc avant 1^{er} juillet 2025 mais instruction 9 sept Bayrou pas de rétrocession et décret s'applique à tous
 - Adecco a baissé ind. Kms

Les intérimaires perdent 10 à 15 euros par mois et ceux qui viennent de loin environ 80 euros
Difficultés de trouver des intérimaires, annulation de missions ... Planning de Nov avec de nombreux manques.

« Avez-vous négocié les marges Adecco ? »

Non pas possible car ils ont dit qu'ils étaient au minimum

Mme Ducout invite aux intérimaires de venir signer des contrats en interne car elle a plus de marges de manœuvres et peut aller au-delà du taux horaire des agences intérimaires comme pour M. Berthet.

« Mme Maras est à 75 % et souhaitait un 80 % qui lui a été refusé car payé 86 % mais vu la situation et elle est la seule IADE titulaire sur le CH ne pourrait-on pas lui accorder sachant que ça représente 2 journées en moins par mois à confier aux intérimaires ? »

Mme Ducout donne son accord et nous lui demandons si l'agent peut venir la voir pour résigner sa demande de temps partiel.

- Remplacement agents syndiqués

Agents syndiqués non compris dans les pourcentages ETP à prévoir par service et qui mettent en difficulté les cadres pour les remplacements et les syndicats qui n'ont pas tous les dégagements.

Mme Ducout va revoir les besoins.

Fin du CSE