

Réunion du F3SCT du 9/10/25

Présences Mmes Amiel Grignard, Ducout, Mourot, Wybrecht, Pabion Lok, Mostefa chaa
M. Raganot, Bertholle resp Ehpad

Cgt 4 Mmes Vignat, Criado, Entressangle Gesse, Bougherara

Unsa 4 M. Ghanam, Thevenet, Cariozzi, Yahia Mamoune

Approbation des procès-verbaux du 12/06 et 27/06

CGT demande de rajouter la balance horaire **annuellement** pour les heures supplémentaires
conditions hublo pv du 12 juin

UNSA demande élection secrétaire M. Ghanam se présente. Accord de tous les membres.

Ducout : changement de conditions hublo avec les maquettes organisationnelles donc en cycle
revoir les conditions des hublos

Approbation des deux PV de juin

Présentation du Responsable de l'ehpad de Givors M. Bertholle

Bionettoyage et méthode de la pré imprégnation : objectif à la fin du service il n'y a plus de
seaux à vider, doit permettre diminution des tms et l'absentéisme.

Diffusion des éléments par la rencontre personnelle des agents, plus diffusion des affiches
dans les locaux.

Centrale de dilution donc pas de soucis, problème de dilution du produit à revoir si tous les
agents sont ok là-dessus

Tout le mco est avec des centrales de dilution sauf ehpad revoir avec ide hygiéniste pour les
former, va se mettre en lien avec la gouvernante.

Etat d'avancement des travaux de la commission d'absentéisme : présentation PowerPoint
taux d'absentéisme :

MCO : ide 9 % asd 20 % ash 21 %

Ehpad : ide 17 % asd 13 % ash 15 %

Taux d'absentéisme plus important au CH de Givors que le chiffre national

Sur l'ehpad : bcq d'arrêts sur de la maladie ordinaire donc arrêt court qui recourt à du
remplacement (moins de 3 mois)

Sur sanitaire 42 ETP avec maladie ordinaire et un peu de maladie professionnelle sera
présentée à la prochaine commission absentéisme en jours

L'absentéisme représente 60 ETP entre janv et juin 2025 sur l'ens du CH

Voir également sur la tranche d'âge, problème d'agent vieillissant pour le reclassement

Visites f3sct dates à reporter, plus d'autres services à voir en 2026 (bloc, endo, radio, secrétariat, easily, informatique ...)

Présentation des travaux en cours et équipements

2025 : 1.1 millions d'euros d'investissement total

Questions syndicales :

unsa :

- Sécurité des accès maternité demande d'un interphone, porte entre maternité et médecine soit fermée non car c'est une porte coupe-feu ,
Et proposition de signalétique surtout la nuit pour sortir demande la cgt
- Conditions travail et climat relationnel Ehpad : demande de l'unsa de reporter cette question car la direction s'est engagée à faire une enquête en interne très rapidement par le recours d'un cabinet extérieur délai de retour des offres la semaine prochaine
- Manque d'information sur l'établissement vis à vis des changements des maquettes organisationnelles en relation avec les fiches de tâches
- Demande d'une ash au SAU, en journée,
Direction a vu avec atalian pour rajouter un passage dans la journée coûterait 10000 euros par mois donc non

Demande CGT partage d'un poste ash entre hdj car augmentation activités et rotation patients et Sau ? Ou refaire équipe de ménage comme il y a qq années car services Atalian ne sont pas au top ex passage au milieu des couloirs avec la machine et pas derrière les portes, ne font pas les plinthes ... agent dépendant bien sûr...

Cgt :

- Lave-vaisselle HDJ et médecine mis au plan d'investissement 2026
- Lingerie ennov mis en place pour demande de linge, manque de tenues ...
- Dotation hôtellerie : revue avec tableau des dotations
- Rails médecine : clact non clôturé sujet remis au prochain clact dossier confié à Mme Wybrecht
- Intrusion sur l'établissement au ch et ehpad dépôt de plainte fait vidéosurveillance transmis à la police et les deux personnes ont été identifiées. L'enquête se poursuit au niveau de la police, demande si les voleurs sont entrés avec un badge. Ceux sont les deux mêmes jeunes qui ont fait des dégâts dans le hall d'accueil mco et déclenché les alarmes incendie puis ils ont essayé de voler la tv à l'uha.

- Maternité : AP et ASH manque de personnel suivi des effectifs par Mme Ducout, mais au vu du nombre de naissances, on ne rajoutera pas un poste d'ash, c'est un service fluctuant en termes de travail. Actuellement 3 ash au lieu de 6.
La direction remercie l'aide ponctuelle des ash de médecine
La cgt s'inquiète car les tâches ash non faites faute d'ash sont faites par les ap et le fait que ce service soit sur deux étages complique leurs conditions de travail. Il y a une disparité dans les plannings entre agents et en nombre de jours nuits.
Tous les agents ne sont pas complètement alternant jour et nuit souligne Mme Ducout.
Les AP qui ont double compétences ASD pourront aller dans les autres services si elles ne veulent plus faire des nuits propose Mme Ducout.
Disparité dans les vacances également qui peuvent s'accumuler avec des repos pour certains agents leur permettant d'avoir deux semaines de vacances.
- Vote des équipes de nuit ide et asd pour temps d'habillage et déshabillage ?
revoir avec l'encadrement des services réponse de Mme Ducout